



**КОМИССИЯ ПО ДЕЛАМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ
И ЗАЩИТЕ ИХ ПРАВ ПРИ ГУБЕРНАТОРЕ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Советская, д.61, г.Тюмень, 625004, тел/факс (3452) 426-282, тел/факс (3452) 426-283, тел. (3452)426-065
E-mail: oblkdn@yandex.ru

21. 05. 2024 № 5/7-нл

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Перечня мероприятий по внедрению и развитию региональной модели наставничества несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета

1. В рамках исполнения постановления Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Губернаторе Тюменской области от 26.12.2023 № 17/2-нл с учетом состоявшегося обсуждения утвердить Перечень мероприятий по внедрению и развитию региональной модели наставничества несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета (далее - Перечень мероприятий).
2. Департаменту физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области (Хромину Е.В.): обеспечить общую координацию работы по реализации Перечня мероприятий в соответствии с установленными сроками.
Срок исполнения: в рамках установленных сроков.
Срок направления информации об исполнении Перечня мероприятий: не реже 1 раза в полугодие в Службу по обеспечению деятельности Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Губернаторе Тюменской области.
3. ГАУ ТО ДО «Дворец творчества и спорта «Пионер» (Тужику Н.И.): осуществлять выполнение функций Регионального наставнического центра.
Срок исполнения: в течение установленных сроков Перечнем мероприятий.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Губернаторе Тюменской области.

Председательствующий
на заседании Комиссии

Секретарь заседания Комиссии



А.В. Райдер

Ю.С. Коткова

**Перечень мероприятий
по внедрению и развитию региональной Модели наставничества несовершеннолетних,
состоящих на различных видах профилактического учета**

1. Участники

Координатор	Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Губернаторе Тюменской области
Соисполнители	<p>Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области Департамент образования и науки Тюменской области Департамент социального развития Тюменской области Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области Государственное автономное учреждение дополнительного образования Тюменской области «Дворец творчества и спорта «Пионер» (Региональный модельный центр дополнительного образования детей Тюменской области) Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Держинец» города Тюмени Автономное учреждение социального обслуживания населения Тюменской области и центр для несовершеннолетних «Семья» Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования населения Тюменской области «Региональный социально-реабилитационный профессиональный институт развития регионального образования» Институт развития регионального образования «Тюменский областной государственный Первых» Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение заинтересованные ведомства и организации»</p>

органы местного самоуправления Тюменской области
представители бизнес-структур, предприятий и индивидуальных предприниматели, представляющие
различные секторы экономики

2. Цели и задачи реализации региональной модели наставничества несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета

Целью внедрения региональной модели наставничества несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета (далее – региональная Модель наставничества), является реализация единых подходов к организации наставнической деятельности данной категории несовершеннолетних для максимально эффективной реализации программ индивидуального профилактического сопровождения, преодоления девиантных отклонений в развитии личности подростков, создания позитивных жизненных установок и социального окружения, формирования социально-ответственных норм поведения.

Задачами реализации региональной Модели наставничества являются:

- подготовка несовершеннолетнего к самостоятельной, осознанной и социально-продуктивной деятельности, формирование культуры межпоколенческого общения;
- помощь в преодолении трудной жизненной ситуации, формирование у наставляемых способности самостоятельно преодолевать трудности, возникающие в разных сферах;
- раскрытие личностного, творческого и профессионального потенциала, поддержка формирования и реализации их индивидуальной образовательной траектории, привитие навыков работы в коллективе;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта наставнической деятельности;
- формирование открытого и эффективного сообщества, способного на комплексную поддержку деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

3. План мероприятий по внедрению и развитию региональной Модели наставничества

№	Содержание	Сроки	Ответственный
1.	Формирование рабочей группы по разработке региональной Модели наставничества. Обеспечение ее деятельности.	Январь 2024 года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, заинтересованные органы и организации
2.	Разработка региональной Модели наставничества, согласование с КДНиЗП при Губернаторе ТО.	Февраль - май 2024 года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, рабочая группа по разработке региональной Модели наставничества, ГАУ ДО ТО «ДТис «Пионер»
3.	Утверждение региональной Модели наставничества. Определение органа исполнительной власти ТО, осуществляющего координацию внедрения и реализации Модели.	II квартал 2024 года	КДНиЗП при Губернаторе ТО, рабочая группа, заинтересованные органы и организации
4.	Определение статуса Регионального наставнического Центра за соответствующей организацией. Утверждение положения о его деятельности. Формирование соответствующего штата.	II квартал 2024 года	КДНиЗП при Губернаторе ТО, рабочая группа по разработке региональной Модели наставничества, заинтересованные органы и организации
5.	Закрепление полномочий по координации внедрения и реализации региональной Модели наставничества за КДНиЗП при Губернаторе ТО.	II квартал 2024 года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО
6.	Проведение экспертизы и включение в контур региональной Модели наставничества разнонаправленных наставнических проектов	II – III квартал 2024 года, далее - постоянно	КДНиЗП при Губернаторе ТО, Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования

	регионального уровня.		ТО, Региональный наставнический Центр, заинтересованные органы и организации
7.	<p>Разработка пакета методических материалов для реализации региональной Модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Примерная программа наставнического сопровождения; - Примерное Положение о наставнической деятельности в организации; - Образовательный модуль «Наставнический минимум»; - Методика оценки измеряемых улучшений личных показателей у наставляемого; - Методология формирования пар «наставник - наставляемый». 	II – III квартал 2024 года	<p>Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, Региональный наставнический Центр</p>
8.	Утверждение медиалана информационного сопровождения внедрения региональной Модели наставничества.	июль 2024 года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, Региональный наставнический Центр
9.	Создание мотивирующих презентаций и инфографики о региональной Модели наставничества.	II – III квартал 2024 года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, Региональный наставнический Центр
10.	Создание раздела региональной Модели наставничества. Обеспечение на его ресурсах возможности заявительного принципа включения в наставнические проекты.	III квартал 2024 года	Региональный наставнический Центр
11.	Презентация региональной Модели	Август - сентябрь	КДНиЗП при Губернаторе ТО,

	наставничества для ОМСУ и заинтересованных организаций, в том числе бизнес-партнеров.	2024 года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, Региональный наставнический Центр
12.	Организация Областной школы наставников для целевых аудиторий: - кураторов; - психологов региональной Модели наставничества; - наставников.	III квартал 2024 года	Региональный наставнический Центр
13.	Определение на муниципальном уровне органа местного самоуправления и организаций, ответственных за внедрение и реализацию региональной Модели наставничества. Закрепление кураторов внедрения и реализации Модели. Утверждение муниципальных Перечней мероприятий по внедрению и реализации региональной Модели наставничества несовершеннолетних, состоящих на различных видах профилактического учета.	Сентябрь - октябрь 2024 года	ОМСУ
14.	Утверждение в образовательных организациях и организациях-резидентах, присоединившихся к Модели, положений о реализации Модели наставничества, планов работы. Разработка и внедрение механизмов мотивации и поощрения наставников на уровне муниципалитета, организации.	Август - ноябрь 2024 года	ОМСУ, образовательные организации

15.	Формирование на муниципальном уровне команды тьюторов для сопровождения наставнических пар.	IV квартал 2024 года, далее - постоянно	ОМСУ
16.	Медиа- и аудиторное информирование о возможности включиться в наставническую деятельность; анкетирование потенциально ресурсных целевых аудиторий.	Январь - февраль 2025 года, далее - постоянно	ОМСУ
17.	Организация старта региональной Модели наставничества. Организация наставнической деятельности в рамках региональных наставнических проектов и программ по развитию наставничества.	Январь 2025 года	КДНиЗП при Губернаторе ТО, Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, Региональный наставнический Центр, заинтересованные органы и организации, ОМСУ
18.	Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, родительской общественности, выпускников, партнерских организаций, волонтерских, юнармейских объединений, молодежных сообществ и пр. Проведение тестирования наставников.	Январь - февраль 2025 года, далее - постоянно	ОМСУ
19.	Привлечение к наставнической работе лиц, имеющих значительные заслуги перед обществом, государственные награды, ведомственные знаки отличия, победителей значимых профессиональных конкурсов, лиц, принимавших участие в специальной военной операции.	постоянно	Заинтересованные органы и организации, Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение Первых», ОМСУ

20.	Формирование базы наставляемых.	Январь - февраль 2025 года, далее - постоянно	КДНиЗП при Губернаторе ТО, ОМСУ
21.	Организация мероприятий в формате «нетворкинг» по формированию пар «наставник - наставляемый». Заключение соглашений с наставниками о совместной деятельности.	Январь - февраль 2025 года, далее - постоянно	ОМСУ
22.	Организация обучения наставников по модулю: «Наставнический минимум», предусматривающий базовую и вариативные части, в рамках «Областной школы наставников».	Постоянно	Региональный наставнический Центр, ОМСУ
23.	Организация тьюторского сопровождения наставников. Разработка индивидуальной программы наставнического сопровождения, КРП пары.	Январь - февраль 2025 года, далее - постоянно	ОМСУ
24.	Организация анкетирования наставляемых в начале и завершении реализации индивидуальной программы наставнического сопровождения.	Постоянно в соответствии с планом	ОМСУ
25.	Организация встреч наставнических сообществ проектов Модели: установочных, образовательных, организационных, итоговых и пр.	Постоянно в соответствии с планом	ОМСУ

26.	Организация и проведение конкурса «Лучший наставник Тюменской области». Формирование Банка лучших наставников.	Ежегодно в IV квартале	Региональный наставнический Центр, ОМСУ
27.	Выявление и тиражирование лучшего опыта наставнической деятельности. Создание Банка «Лучшие практики наставничества». Оформление итогов и процессов наставнической работы в кейсы, их использование при обучении и информационной деятельности.	Ежегодно в IV квартале	Региональный наставнический Центр, ОМСУ
28.	Проведение Марафона лучших практик «Продвижение» в дистанционном формате по направлениям: наставничество, цифровые технологии, обновление ФГОС, функциональная грамотность, инновационные технологии в педагогической деятельности.	Ежегодно май, октябрь	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»
29.	Организация курса «Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения в образовательных организациях».	Ноябрь	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО»
30.	Создание условий для участия представителей образовательных организаций в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях.	В течение года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, заинтересованные органы и организации, Региональный наставнический Центр, ОМСУ, иные организации
31.	Организация встреч с успешными наставниками с целью популяризации	В течение года	Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования

	наставнической деятельности		ТО, заинтересованные органы управления и организации, Региональный наставнический Центр, ОМСУ, иные организации
32.	<p>Проведение мониторинга оценки результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - мониторинг эффективности внедрения и реализации Модели наставничества на региональном и муниципальном уровнях; - мониторинг эффективности индивидуальных программ наставнического сопровождения, измеримых улучшений личных показателей. 	Ежегодно в I квартале	<p>Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, заинтересованные органы управления и организации, Региональный наставнический Центр, ОМСУ</p>
33.	Информационное сопровождение мероприятий по внедрению и реализации региональной Модели наставничества.	В течение года	<p>Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования ТО, Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике ТО, заинтересованные органы управления и организации, Региональный наставнический Центр, ОМСУ</p>
34.	Создание и размещение баннеров в системе «ТАБУН», ведущих на страницу с информацией о региональной Модели наставничества.	В течение года	<p>Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике ТО, Региональный наставнический Центр</p>